

Јавна Установа Центар за социјална работа - Кратово

**Годишен план за спречување на корупција
за 2021 година на Јавна Установа Центар
за социјална работа -
Кратово**

Август, Кратово 2021

Годишен план за спречување на корупцијата

• ВОВЕД

Корупцијата е динамична појава која има многу форми и се поврзува со различни економски, правни, политички, социолошки и други фактори. Негативните ефекти од корупцијата се огромни и далекусежни, протегајќи се низ јавниот, приватниот и граѓанскиот сектор. Коруптивното однесување ја поткопува довербата во институциите на системот, ефикасното користење на јавните ресурси и претставува закана за демократијата и остварувањето на човековите права поради ерозија на општествените вредности.

Во Законот за спречување на корупцијата и судирот на интереси под корупција се подразбира: „злоупотреба на функцијата, јавното овластување, службената должност или положбата на остварување на корист, директно или преку посредник, за себе или за друг“, а под судир на интереси се подразбира состојба во која службеното лице има приватен интерес што влијае или може да влијае врз непристрасното вршење на неговите јавни овластувања или службени должности”.

Интегритетот и корупцијата се две спротиставени појави, односно секое коруптивно подразбира кршење на интегритетот. Интегритет е квалитет на дејствување во согласност со општо прифатените морални вредности и норми во корист на јавниот интерес.

Извештаите на Европската комисија за напредок на Република Северна Македонија, евалуациите на ГРЕКО, како и извештаите на други релевантни организации континуирано укажуваат на неповолните состојби во справувањето со корупцијата. Истражувањето на перцепцијата на граѓаните покажуваат прифаќање на корупцијата како начин на живеење. Таа е длабоко и широко распространета во сите пори на општеството, што упатува на неопходноста од нејзино намалување, со стремеж кон нејзино искоренување.

Борбата против корупцијата не е едноставен процес, туку подразбира ангажман на целото општество и иницијативност на сите нивоа. Секој поединец има законска и морална обврска да се бори против корупцијата. Ова не значи само препознавање на корупцијата и воздржување од коруптивни дејствија, туку и пријавување случаи кога постојат сомнежи за корупција.

Сметаме дека овој Годишен акциски план за борба против корупцијата ќе ја постигне целта да даде придонес во спречувањето на појава на корупцијата во ЈУ Центар за социјална работа - Кратово и дека ќе ја зајакне свеста за штетноста од коруптивно постапување.

1ШТО Е КОРУПЦИЈА

Во најширока смисла на зборот, корупција е искористување на службената положба за приватни цели.

Ова значи дека постои корупција доколку вршењето на јавните овластувања и работи од јавен интерес добива карактер на

вршење определени услуги само за оние граѓани што можат да платат.

Поединецот кој коруптивно се однесува, преку злоупотреба на својата положба се здобива со материјална или нематеријална корист (одредени поволности), која може да биде наменета за него или за некој друг. На овој начин, одредени лица недозволиво стекнуваат корист, додека на други им е отежнато остварувањето на некое право, кое инаку им следува по законски пат. Од корупцијата корист може да имаат двете страни во еден однос, а штетатта да биде последица по пошироката општествена заедница.

ПРАВНИ ПРОПИСИ ОД ОБЛАСТА НА КОРУПЦИЈАТА

Постојат повеќе закони кои се однесуваат на корупцијата. Меѓу позначајните ги издвојуваме: Законот за спречување на корупцијата и судирот на интереси, кривичниот законик, Законот за заштита на укажувачи и законот за лобирање. Во заложбите на меѓународната заедница во борбата против корупцијата се донесени Конвенцијата на Обединетите нации против корупцијата и конвенција за спречување на корупцијата. Република Северна Македонија ги има ратификувано овие меѓународни договори и истите претставуваат дел од домашното законодавство.

АНТИКОРУПЦИСКА ПОЛИТИКА – ПОЛИТИКА ЗА ИНТЕГРИТЕТ НА ЈУ ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНА РАБОТА - КРАТОВО

- ЈУ Центар за социјална работа - Кратово не толерира коруптивно однесување односно: искористување на функцијата, јавното овластување, службената должност и положба, за остварување каква било корист за вработениот или негов близок. Исто така ЈУ ЦСР - Кратово не толерира каква било друга форма на неетичко и неморално однесување забрането со закон и спротивно на етичкиот кодекс на однесување.
- Директорот е одговорен за проценка и отстранување на ризиците кои ќе придонесат за корупција, проневера, крадење, поткуп, судир на интереси како и користење на влијанија и врски со цел добивање повластен третман или каква било друга форма на неетичко и незаконско однесување.
- Вработените во ЈУ ЦСР - Кратово се должни да се однесуваат чесно и одговорно и да ги почитуваат пропишаните процедури и рокови за постапување, да бидат лојални на својата организација, да избегнуваат судир на интереси и да се грижат за нејзиниот углед во јавноста без разлика дали се наоѓаат на работното место или не и тоа во секое време.
- Вработените се должни да пријават било какво коруптивно однесување на начин пропишан во процедурите за

пријавување на случаи во кои постои сомнеж за корупција и/или друго неетичко однесување.

- Вработените на кои што им бил понуден поткуп или биле поттикнувани на незаконски или неетички дејствија, треба на култутрен начин да ја прекинат комуникацијата со лицето кое нуди поткуп и писмено да го известат надлежното лице во институцијата. При тоа вработениот треба да ги појасни деталите, времето, местото, соговорниците и предметот на разговор.
- Доколку вработениот не постапи согласно пропишаната процедура, против него ќе биде покрената соодветна постапка.
- Пријавувањето на коруптивно однесување на лица кои што се вработени во јавната установа е должност на секого.
- Тоа не е лично прашање, ниту право на избор, туку е дел од службената должност и одговорност.
- Вработените кои биле сведоци или имаат основни сомневања за неетичко или незаконско однесување на вработени во јавната установа мораат во печатена форма, телефонски или преку електронска пошта да го информираат овластеното лице.
- На вработениот кој пријавува корупција му се гарантира дека информациите се целосно доверливи.

- По анонимните пријави ќе се постапува само доколку содржат доволно податоци кои ќе обезбедат утврдување на фактичката состојба.
- Во ЈУ ЦСР - Кратово директорот редовно ќе одржува состаноци со сите вработени заради следење и координација на воспоставениот систем на интегритет на кои ќе се појаснат штетните последици од коруптивното однесување.
- Истовремено ќе работи и на подигнување на свеста на вработените за системот на интегритет во установата и негово доследно почитување. На овој начин ЈУ ЦСР – Кратово ќе се бори против корупцијата.
- Коруптивните однесувања се казниви согласно кривичниот законик, а актите за корупција и неетичко однесување утврдени со антикорупциска политика, задолжително повлекуваат и покренување на дисциплинска постапка, која што не исклучува и кривична одговорност.
- По добивањето на пријава за поткуп, корупција и судир на интереси, работната група за интегритет ќе ги собере сите потребни информации за соодветниот случај и ќе ги испрати до Државната комисија за спречување на корупција во печатена форма или по електронски пат.
- Ништо што е содржано во оваа антикорупциска политика не е ограничивачки фактор за вработените во поглед на пријавувањето на кривични дела на полицијата, обвинителството или Државната комисија за спречување на корупција.

- Директорот на установата, врз основа на искрено убедување дека пријавата се темели на вистина, го гарантираат правото на заштита од одмазда и закани кон лицата кои што пријавиле неетичко и незаконско однесување.
- Доколку се докаже дека лицето тенденциозно или злонамерно пријавило и/или дало лажен исказ, против него ќе бидат превземени соодветни мерки за одговорност.

АКТИВНОСТИ КОИ СЕ ОСТЕЛИВИ НА КОРУПЦИЈА

Активности кои се идентификувани како осетливи на корупција по области, а за кои се определени соодветни мерки во акцискиот план се следните:

- Јавни набавки
- Управување со човечки ресурси
- Одлучување по предмети за права на парична помош од социјална заштита
- Одлучување по предмети од социјална превенција и социјални услуги (особено при посвојување, бракоразводи - давање на мислење од Стручниот тим до Судот, регулирање на средбите на децата со родителот кај кој не се доверени децата, итн.)

ЦЕЛИ НА ГОДИШНИОТ АКЦИСКИ ПЛАН ЗА АНТИКОРУПЦИЈА

Годишниот акциски план за антикорупција се фокусира на реализација на четири цели преку кои би се намалила системската осетливост на корупција во рамките на установата, и тоа:

1. Зголемување на транспарентноста и одговорноста на вработените кон корисниците, како и подобрување на ефикасноста во работењето;
2. Еднаков третман кон корисниците во добивањето на услуги од страна на стручните лица ;
3. Воспоставување на механизам во рамките на институцијата кои ја ограничуваат и спречуваат можноста за злоупотреба на службената позиција;
4. Воспоставување на механизам за стимулација и поттикнување на вработените во установата со цел извршување на задачите на подобар и поквалитетен начин.

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА СПРЕЧУВАЊЕ НА КОРУПЦИЈАТА ЗА 2021 година

АКЦИСКИ ПЛАН ЗА АНТИКОРУПЦИЈА ЗА 2021 ГОДИНА ВО ЈУ ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНА РАБОТА - КРАТОВО

Реден број.	Активност	Носител на активностите	Временски рок
1.	Изработка на процедури за јавни набавки за сите процеси кои не се опфатени со Законот за јавните набавки и кои не се детално прецизирани, вклучувајќи го Годишниот план за јавни набавки	- Директорот на ЈУ ЦСР-Кратово (Одговорно лице за јавни набавки во ЈУ ЦСР Кратово) и - одговорен сметководител	Декември 2021
2.	Јавно објавување на сите интерни процедури на веб страницата	Лицето избрано од ЈУ ЦСР Кратово за одржување на веб страницата	Декември 2021
3.	Воведување на систем 72 ,во кој корисникот го пријавува својот проблем на едно место и добива одговор во рок од 72 часа	Директорот на ЈУ ЦСР-Кратово	Декември 2021

- | | | | |
|----|---|---------------------------------|------------------|
| 4. | Воспоставување на соработка со МВР
и Здравен Дом - Кратово | Директорот на
ЈУ ЦСР-Кратово | Декември
2021 |
| 5. | Обука на вработените за различен
делокруг на работни активности, како
полесно би се реализирале замена во
случај на отсутен вработен и потреба од
неодложно завршување на определена
обврска | Директорот на
ЈУ ЦСР-Кратово | Декември
2021 |
| 6. | Континуирано следење на извршување
на работните задачи на секој вработен во
ЈУ ЦСР- Кратово | Директорот на
ЈУ ЦСР-Кратово | Декември
2021 |

ЈУ Центар за социјална работа -

Кратово

Директор

Невенка Јовановска

